

*ЗАКУПІВЕЛЬНІ ПОЛІТИКИ ТА ПРОЦЕДУРИ*

*ДОДАТОК №1*

**Додаток №1**

**до Закупівельних Політик та**

**Процедур ІСАР ЄДНАННЯ**

**КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ДЛЯ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ**

# ЗАКУПІВЕЛЬНІ ПОЛІТИКИ ТА ПРОЦЕДУРИ

## ДОДАТОК №1

ГО ІСАР «Єднання» рiшуче прагне дотримуватися найвищих етичних i моральних стандартiв у своїй закупiвельнiй дiяльностi. Цей Кодекс поведiнки постачальника мiстить набiр принципiв i норм поведiнки з нашої повсякденної дiяльностi, гарантуючи дотримання мiжнародно визнаної етики закупiвель, а також спирається на стандартнi елементи належної дiлової практики.

Метою цього Кодексу поведiнки є закрiплення зобов'язань постачальникiв щодо дотримання чесностi операцiй, якi здiйснюються за грантами, а також дiяльностi з корпоративних закупiвель вiдповiдно до вищевказаного ключового принципу.

ГО ІСАР «Єднання» регулярно переглядає цей Кодекс та за необхідностi вносить до нього поправки, що вiдображають змiни у провiднiй практицi, здобутий досвiд та зворотний зв'язок вiд партнерiв..

Кодекс поведiнки постачальника поширюється на персонал ГО ІСАР «Єднання», постачальникiв, пiдрядникiв, волонтерiв та партнерiв, залучених до реалiзацiї проєктiв ГО ІСАР «Єднання».

Постачальники та їхнi субпiдрядники повиннi пiдписати Кодекс поведiнки, пiдтверджуючи свою згоду на дотримання викладених принципiв.

ГО ІСАР «Єднання» очiкує вiд своїх постачальникiв та пiдрядникiв таких принципiв поведiнки:

1. Дiяти з метою покращення співвiдношення цiни та якостi:

- активно прагнути продемонструвати свої результати, покращувати їх, а також зменшувати витрати протягом усього термiну дiї угоди;
- встановлювати вiдповiдну та чесну цiну;
- активно прагнути до постiйного вдосконалення для зменшення вiдходiв i пiдвищення ефективностi всiєї органiзацiї та ширшого ланцюга поставок.

2. Дiяти професiйно та сумлiнно:

- готуючи цiновi пропозицiї, бути чесними та реалiстичними щодо власного потенцiалу та можливостей;
- заохочувати й спрямовувати своїх власних постачальникiв i субпiдрядникiв на гарантоване дотримання принципiв цього Кодексу поведiнки (з можливiстю продемонструвати чи пiдтвердити це за потреби);
- розвивати зрiлi та етичнi дiловi вiдносини;
- не мати невиконаних судових рiшень, поданих протягом останнiх двох рокiв.

3. Бути вiдповiдальним:

## ЗАКУПІВЕЛЬНІ ПОЛІТИКИ ТА ПРОЦЕДУРИ

### ДОДАТОК №1

- усвідомлювати можливість притягнення до відповідальності за невиконання замовлення і чесно брати на себе відповідальність у випадку порушень або недотримання умов співпраці з вашого боку задля уникнення подібних ситуацій у майбутньому.

4. Постачальники зобов'язуються уникати будь-яких ситуацій, які можуть призвести до конфлікту інтересів. Зокрема, це стосується наступного:

- Заборона на участь у тендерах або співпраці, якщо постачальник, його родичі, партнери чи близькі друзі мають прямий або опосередкований вплив на ГО ІСАР «Єднання».
- Усі випадки можливого конфлікту інтересів повинні бути задекларовані до початку співпраці.
- Постачальники зобов'язуються надавати інформацію про будь-які бізнес-зв'язки, які можуть вплинути на об'єктивність і чесність виконання зобов'язань.
- У разі виникнення конфлікту інтересів, постачальник повинен негайно повідомити про це ГО ІСАР «Єднання» та співпрацювати у вирішенні цієї ситуації.

5. Дотримуватися таких положень Міжнародних трудових конвенцій:

- забороняється будь-яке використання примусової, підневільної праці чи праці під вартою;
- забороняється використання дитячої праці;
- забороняється будь-яка форма дискримінації при прийомі на роботу та прийомі на роботу за ознаками раси, кольору шкіри, релігії, статі, етнічного походження, віку, фізичної вади;
- дотримуватися місцевого законодавства щодо заробітної плати, робочого часу, свободи асоціації та права на організацію та ведення колективних переговорів;
- підтримувати та поважати захист прав людини та гарантувати, що працівники не є співучасниками зловживань правами людини;
- запевнитися, що працівники мають безпечне робоче місце чи будь-яке інше місце, де відбувається виробництво або робочі процеси.

6. Дотримуватися Політики захисту дітей і Політики захисту від сексуальної експлуатації та наруги (СЕН):

- поважати права дитини, зокрема гарантовані Законами України про охорону дитинства та положеннями Конвенції Ради Європи про захист дітей від сексуальної експлуатації та сексуального насильства;
- забезпечувати конфіденційність інформації про дитину як гарантію її безпеки;
- враховувати потреби дитини і діяти в її найкращих інтересах;
- попереджати та обговорювати ризики, які можуть бути релевантними для дітей;

## ЗАКУПІВЕЛЬНІ ПОЛІТИКИ ТА ПРОЦЕДУРИ

### ДОДАТОК №1

- повідомляти у відповідні органи та служби про будь-які випадки або підозру щодо жорстокого, образливого чи принизливого поводження з дітьми, в тому числі іншими членами громадської організації;
- заохочувати практику спільної роботи з дітьми задля розвитку їхнього вміння захищати себе та свої права, а також забезпечувати можливості їхньої повноцінної участі у будь-якій спільній діяльності чи роботі;
- не дискримінувати та не проявляти несправедливого чи нерівного ставлення до окремих дітей, в тому числі за ознакою статі, походження, віку, поглядів тощо;
- не толерувати жодні форми сексуальної експлуатації та наруги (СЕН), що є категорично неприйнятними й не підлягають виправданню;
- створювати та підтримувати робочий процес з повагою до людської гідності.

#### 7. Боротися з корупцією та шахрайством:

- дотримуватися найвищих стандартів моральної та етичної поведінки щодо питань вимагання, шахрайства та хабарництва;
- застосовувати підхід нульової терпимості до корупції та шахрайства з високоякісним управлінням ризиками;
- розголошувати кожен ситуацію, що може виглядати як конфлікт інтересів.
- погоджуватися на перевірку кримінального минулого;
- забезпечувати, що отримані ними ресурси ГО ІСАР «Єднання» не використовуватимуться для підтримки, фінансування чи сприяння насильству, спонсорювання тероризму чи терористичної діяльності, або фінансування організацій, про які відомо, що останні підтримують тероризм;
- не брати участь у діяльності з легалізації доходів, набутих злочинним шляхом. Це включає будь-який вид діяльності, що приховує чи спрямований на приховування того, що кошти були одержані незаконно або пов'язані із надходженнями від злочинної діяльності, наприклад, через шахрайство, хабарництво чи інші протиправні дії.

Директор ІСАР ЄДНАННЯ Шейгус В.О.



## ЗАКУПІВЕЛЬНІ ПОЛІТИКИ ТА ПРОЦЕДУРИ

### ДОДАТОК №1

Заява про визнання Кодексу поведінки постачальника ГО ІСАР «Єднання»

Мій підпис нижче підтверджує, що \_\_\_\_\_ прочитали, повністю зрозуміли та погоджуємося з принципами Кодексу поведінки постачальника ІСАР «Єднання» викладеними вище, і уповноважуємо ГО ІСАР «Єднання» проводити всі перевірки даних, якщо це можливо. Я розумію, що будь-які дії, які не відповідають Кодексу поведінки постачальника, включно з невиконанням дій, передбачених цими протоколами, можуть призвести до припинення ділових відносин з ГО ІСАР «Єднання».

Ім'я та посада представника постачальника

Підпис

Назва компанії/постачальника

Дата